

### Seminarbestätigung

## Arbeitgeberattraktivität durch Vorsorge

Die berufliche Vorsorge ist nicht nur ein zentrales Element des Schweizer Vorsorgesystems, sondern auch ein bedeutender Faktor für die Arbeitgeberattraktivität. In diesem ganztägigen Seminar für HR-Verantwortliche erhalten Sie einen Überblick über das Schweizer 3-Säulen-Konzept und die rechtlichen Grundlagen des BVG. Aufbauend auf diesem Wissen erfahren Sie, wie Sie über die gesetzlichen Mindestanforderungen hinaus attraktive Vorsorgepläne gestalten können. Lernen Sie die verschiedenen Modelle und Vorsorgepläne kennen, erfahren Sie, worauf Sie bei einem Wechsel der Pensionskasse achten müssen, und verstehen Sie die Rolle und Pflichten der Vorsorgekommission in Ihrem Unternehmen.

<b>Preis</b>	CHF 350
<b>Dauer</b>	1/2 Tag
<b>Abschluss</b>	Seminarbestätigung
<b>Lernort</b>	vor Ort
<b>Inhalt in Kürze</b>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Schweizer Vorsorgesystem:</b> Überblick über das 3-Säulen-Konzept und die Koordination von Alters-, Invaliditäts- und Hinterlassenenleistungen.</li><li><b>Optimierung der Vorsorge:</b> Vorsorgekonzepte über das BVG-Minimum hinaus attraktiv gestalten.</li><li><b>Flexibilität und Modelle:</b> Moderne Ansätze wie Wahlpläne und 1e-Lösungen kennenlernen und einen vertieften Einblick über die unterschiedlichen Pensionskassenmodelle erhalten.</li><li><b>Pensionskassenwechsel:</b> entscheidende Faktoren, Risiken und der Einfluss bestehender Rentner bei einem Wechsel.</li><li><b>Relevante Themen:</b> Mitwirkungsgesetz, Umgang bei Unterdeckung und die Rolle der Vorsorgekommission.</li></ul>
<b>Ihr Nutzen</b>	Sie erhalten fundiertes, praxisnahes Wissen zur beruflichen Vorsorge und lernen, wie Sie Ihre Vorsorgepläne gezielt optimieren können – über das gesetzliche Minimum hinaus. Sie gewinnen Sicherheit im Umgang mit verschiedenen Pensionskassenmodellen, Wahlplänen und 1e-Lösungen und erkennen deren Vor- und Nachteile. Zudem erfahren Sie, worauf bei einem Pensionskassenwechsel zu achten ist, wie das Mitwirkungsgesetz anzuwenden ist und welche Rolle die Vorsorgekommission dabei spielt. So sind Sie in der Lage, Vorsorgelösungen strategisch einzusetzen, um Ihre Arbeitgeberattraktivität zu stärken und Mitarbeitende langfristig zu binden. Zudem profitieren vom Austausch mit anderen HR-Profis.

Anmeldung zu den Varianten dieses Bildungsgangs

## Durchführungen

### Daten 2026

#### Freitag, 13. März 2026

Zeit 08.30 - 12.00 Uhr

Preis ab 01.01.2026: CHF 350

#### Donnerstag, 1. Oktober 2026

Zeit 08.30 - 12.00 Uhr

Preis ab 01.01.2026: CHF 350

### Firmenseminar

[Firmenseminar buchen](#)

Sie möchten dieses Seminar als **Firmenseminar für Ihr Unternehmen** buchen?

Hier finden Sie alle Infos dazu.



**Jessica Batalla**

## Beratung



**Tobias Landolt**

T +41 44 974 30 00